

Decreto n.
Prot.

IL RETTORE

- Viste le Leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Vista la Legge 9 maggio 1989, n. 168 e s.m.i.;
- Vista la Legge 30.12.2010 n. 240 e s.m.i.;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, revisionato ed emanato con D.R. n. 146 del 15 aprile 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 117 del 18 maggio 2021;
- Visto il Piano Strategico dell'Università per Stranieri di Siena 2019-2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione il 10 dicembre 2019 e in particolare l'obiettivo n. 6 "Valorizzazione di corrette dinamiche di genere";
- Visto il Programma di mandato per la carica di Rettore – Sessennio 2021 – 2027;
- Visto il Piano triennale di Azioni Positive (PAP) 2021-2023 dell'Università per Stranieri di Siena adottato con D.R. 37 del 29 gennaio 2021;
- Vista la Comunicazione della Commissione Europea COM (2020) n. 152 del 5 marzo 2020 che prevede la maggiore diffusione dei Piani di Uguaglianza di Genere (Gender Equality Plans – GEP) presso le Università e gli Enti di ricerca europei, definiti come un insieme coerente di disposizioni ed azioni adottate allo scopo di identificare i pregiudizi di genere, attraverso valutazioni d'impatto ed audit di procedure e pratiche, identificare ed implementare strategie innovative per correggere eventuali pregiudizi di genere, definire obiettivi e monitoraggio dei progressi tramite indicatori;
- Considerato che il nuovo Programma Quadro Europeo per la Ricerca e l'Innovazione della Commissione Europea per il periodo 2021-2027, Horizon Europe, ha recepito le suddette disposizioni e, con decorrenza dal 2022, l'adozione del Piani di Uguaglianza di Genere (Gender Equality Plans – GEP) è divenuto requisito per l'accesso ai finanziamenti per enti pubblici di ricerca e istituti di istruzione superiore;
- Visto il D.R. n. 577 del 7 ottobre 2021 con il quale è stato istituito il gruppo di lavoro per la predisposizione del Piano di Uguaglianza di Genere (Gender Equality Plan – GEP) dell'Università per Stranieri di Siena;
- Considerato che i lavori del suddetto Gruppo di Lavoro si sono conclusi a febbraio 2022 con la predisposizione del Piano di Uguaglianza di Genere – Gender Equality Plan (GEP) 2022-2024 dell'Università per Stranieri di Siena;
- Tenuto conto che il suddetto documento è stato presentato al Consiglio del Dipartimento di Studi Umanistici del 18 maggio 2022;
- Viste le delibere assunte dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute rispettivamente del 30 e 31 maggio 2022 in merito all'argomento;

DECRETA

l'emanazione del Piano di Uguaglianza di Genere – Gender Equality Plan (GEP) 2022-2024 dell'Università per Stranieri di Siena nel testo allegato al presente decreto che ne fa parte integrante (All. A).

Siena,

IL RETTORE
(prof. Tomaso Montanari*)

La compilatrice: dott.ssa Francesca Bianchi

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.